

Corso - Kurs

1/2150 Leadership in Pratica. Workshop per dirigenti, preposti, capi reparto e teamleader IN AMBITO PRODUZIONE

Ente organizzatore - Organisator

CTM – Centro di Tecnologia e Management Srl, Via Macello 57, 39100 Bolzano

Riservato alle aziende associate a Confindustria Alto Adige

Coordinatrice corso: Elisabetta Bartocci (e.bartocci@confindustria.bz.it)

Destinatari - Zielgruppe

Dirigenti, preposti, capi reparto, teamleader e persone con responsabilità di leadership

Prerequisiti - Voraussetzungen

Sei d'accordo con una o più delle seguenti affermazioni:

- “Non voglio (più) frequentare corsi teorici sul tema della leadership.”
- “Sono un tipo pratico e ho bisogno di qualcosa da applicare direttamente.”
- “Sono un dirigente nella produzione. Tutta questa “roba psicologica” non funziona con il mio team, ma l’urlare non funziona nemmeno... Cosa c’è in alternativa?”
- “La scuola è sempre stata troppo teorica per me. Voglio imparare, ma in modo che mi sia direttamente utile nella vita quotidiana.”
- “Il mio stile di leadership si evolve ogni giorno. Mi piacerebbe prendermi del tempo per testarlo, rifletterci e confrontarmi con altre persone che si trovano in una situazione simile.”
- “Mi piacerebbe provare diversi metodi di leadership prima di applicarli al mio team.”

Obiettivi - Ziele

I responsabili dei settori produzione e tecnica hanno una mentalità pratica e spesso hanno difficoltà con i corsi teorici sulla leadership e la comunicazione.

Dopo le formazioni si constata spesso che:

- le reazioni delle persone sono imprevedibili.
- nella quotidianità, le nuove conoscenze acquisite vengono dimenticate.
- è sgradevole mettere alla prova i metodi con i membri del proprio team. Sembra artificiale e non autentico.

L'obiettivo di queste giornate pratiche sulla leadership è:

1. Rendere tangibile la “leadership”
2. Testare i modelli teorici in simulazioni concrete
3. L'apprendimento di gruppo rimane in prima linea (si impara in modo migliore quando ci si può confrontare con persone in situazioni simili)
4. Ridurre la teoria al minimo indispensabile

Contenuti - Inhalte

- **MICROCOSMO DEI DIPENDENTI:** strategie win-win per sfruttare l'autonomia e il pensiero critico dei dipendenti a vantaggio di entrambi
- **OPPORTUNITÀ O PROBLEMA:** è l'atteggiamento che fa la differenza. Sono io a decidere il mio atteggiamento o mi "capita"?
- **LA SITUAZIONE SANDWICH DEL LIVELLO MANAGERIALE INTERMEDIo:** strategie per rischi ed effetti collaterali della posizione gestionale intermedia
- **TRA MISSIONI SPECIALI E QUOTIDIANITÀ:** conciliare più facilmente i compiti aggiuntivi con la routine quotidiana

Docente - Kursleiter

Rafaela Pittschieler

Lingua di insegnamento - Unterrichtssprache

Italiano

Durata/calendario/orario - Dauer/Kalender/Stundenplan

4 giornate (32 ore)

17 febbraio 2026

17 marzo 2026

16 aprile 2026

19 maggio 2026

Dalle ore 08.30 alle 12.30 e dalle ore 13.30 alle ore 17.30

Luogo di svolgimento - Abhaltungsort

Confindustria Alto Adige, Via Macello 57, 39100 Bolzano

[Mappa](#)

Termine di iscrizione - Anmeldeschluss

6 febbraio 2026

Quota di partecipazione - Teilnahmegebühr

€ 1.000,00 + IVA

Materiale didattico compreso. La quota comprende anche il pranzo nella giornata in presenza

Per le aziende aderenti a Fondimpresa la quota può essere finanziata attraverso il "Conto formazione aziendale". Le aziende associate a Confindustria Alto Adige possono richiedere assistenza a CTM per la presentazione della domanda.

CTM

Zentrum für Technologie und Management GmbH

Centro di Tecnologia e Management Srl

Attestato di frequenza - Teilnahmebestätigung

Al termine dell'attività formativa ogni partecipante che ha frequentato almeno il 75% delle ore totali, riceve un attestato di frequenza.

Il corso è valido anche quale aggiornamento per preposti e dirigenti nell'ambito della salute e sicurezza.