

### Corso

8/2255 - Sicurezza sul lavoro per i lavoratori – Modulo specifico per i lavori ad alto rischio

*Ai sensi del nuovo accordo Stato-Regioni sulla sicurezza sul lavoro del 17/04/2025*

### Organizzatore

**CTM – Centro per la Tecnologia e il Management, Via del Macello 57, 39100 Bolzano**  
*Riservato alle aziende associate a Confindustria Alto Adige*

*Responsabile del progetto: Elisabetta Bartocci ([e.bartocci@unternehmerverband.bz.it](mailto:e.bartocci@unternehmerverband.bz.it))*

### Destinatari

Lavoratrici e lavoratori ai sensi dell'art. 2, lettera a) del D.G. n. 81/2008, che svolgono professioni ad alto rischio.

### Numero massimo di partecipanti e requisiti

30 persone

È necessario aver completato il modulo base sulla sicurezza sul lavoro. Il CTM lo mette a disposizione tramite la propria piattaforma di e-learning ([link](#)).

### Analisi dei bisogni

Le aziende industriali si trovano sempre più spesso ad affrontare sfide complesse in materia di sicurezza sul lavoro, in particolare in settori ad alto rischio come quello chimico, meccanico, manifatturiero e dell'approvvigionamento energetico. Per prevenire gli incidenti, rispettare i requisiti di legge e tutelare la salute dei dipendenti, è indispensabile una formazione mirata sui rischi specifici del rispettivo settore.

L'analisi delle esigenze formative mostra che le aziende industriali hanno soprattutto le seguenti esigenze:

- **Rischi specifici del settore:** identificazione e gestione dei pericoli tipici del settore, ad es. la manipolazione di sostanze chimiche, l'utilizzo di macchinari o i rischi di caduta.
- **Conformità alle leggi e alle norme:** garantire che le attività formative siano conformi alle leggi, alle norme e agli standard vigenti in materia di sicurezza sul lavoro.
- **Efficacia e orientamento alla pratica:** trasmissione di contenuti orientati alla pratica, che possano essere applicati direttamente nella quotidianità lavorativa.
- **Comparabilità intersettoriale:** scambio di metodi collaudati tra diversi settori industriali per sfruttare le sinergie e stabilire le migliori pratiche.

L'obiettivo è aumentare in modo sostenibile la sicurezza sul posto di lavoro, ridurre al minimo i rischi e preparare al meglio i collaboratori ad affrontare situazioni critiche.

### Obiettivi

Il corso ha lo scopo di soddisfare l'obbligo di formazione continua previsto dalla legge per i lavoratori.

Nell'ambito del nuovo accordo Stato-Regioni, il corso sulla sicurezza in ambienti ad alto rischio mira a migliorare sistematicamente la sicurezza sul lavoro in settori particolarmente esposti a pericoli. Il corso è rivolto ai collaboratori che operano in ambienti ad alto rischio in diversi settori e persegue i seguenti obiettivi principali:

1. **Sensibilizzazione sui pericoli specifici: trasmissione di una solida comprensione dei rischi specifici del settore e delle situazioni lavorative critiche.**
2. **Prevenzione degli infortuni sul lavoro: formazione su misure pratiche per la prevenzione degli infortuni e la riduzione al minimo dei rischi per la salute.**
3. **Sviluppo di competenze per agire in sicurezza: promozione della sicurezza nell'agire in situazioni ad alto rischio attraverso esercitazioni e scenari orientati alla pratica.**
4. **Conformità alle leggi e alle norme: garantire che i dipendenti conoscano e rispettino le norme di sicurezza e i requisiti di legge pertinenti.**
5. **Best practice intersettoriali: scambio di buone pratiche tra diversi settori industriali per garantire standard di sicurezza elevati e uniformi.**
6. **Cultura della sicurezza sostenibile: rafforzamento della cultura della sicurezza in azienda attraverso la sensibilizzazione, la motivazione alla responsabilità individuale e la formazione continua.**

Il corso costituisce quindi una solida base per l'attuazione delle disposizioni dell'accordo Stato-Regioni e contribuisce in modo decisivo a ridurre al minimo i rischi e ad aumentare la sicurezza dei collaboratori in aree ad alto rischio.

#### **Contenuti e metodi didattici – Contenuti e didattica**

##### **Modulo 1**

- **Rischi per la salute (stress, sollevamento e trasporto di carichi, polvere, microclima, rischi biologici, rischi fisici)**
- **Monitoraggio della salute**
- **Tutela della maternità e dei giovani**
- **Lavoro notturno**
- **Lavoro in solitudine**

##### **Modulo 2**

- **Infortuni sul lavoro (statistiche, cause più frequenti) Luoghi di lavoro (scale, pavimenti, rischi architettonici, cadute, illuminazione, )**
- **Attrezzature di lavoro (utilizzo, rischi elettrici, meccanici e termici)**
- **Percorsi di circolazione interni all'azienda**

##### **Modulo 3**

- **Dispositivi di protezione individuale**
- **Gestione delle emergenze**
- **Segnaletica**
- **Sostanze pericolose ed etichettatura**

#### **Metodologia didattica**

Il corso prevede presentazioni, riflessioni e discussioni di gruppo per rendere immediatamente applicabile quanto appreso e facilitarne l'attuazione nella quotidianità aziendale.

**Docente – Responsabile del corso**

**Davide Biasco**

**Lingua di insegnamento**

**Italiano**

**Durata/Calendario/Orario**

**12 ore (3 incontri da 4 ore ciascuno)**

**02/07/26**

**03/07/26**

**06/07/26**

**dalle ore 09.00 alle ore 13.00**

**Luogo**

**Formazione online tramite la piattaforma Zoom**

**Termine di iscrizione**

**Venerdì 26 giugno 2026**

**Quota di partecipazione**

**190,00 € + IVA**

*Materiale didattico incluso.*

*Per i soci Fondimpresa, tale importo può essere finanziato tramite il “Conto Formazione Aziendale”.  
I soci dell’associazione imprenditoriale possono richiedere assistenza al CTM per la compilazione della  
domanda di finanziamento.*

**Verifica delle conoscenze**

**Test finale con un totale di almeno 30 domande, ciascuna con almeno tre possibili risposte (si considera superato il test chi ha risposto correttamente ad almeno il 70% delle domande).**

**Valutazione della soddisfazione**

**Al termine del corso di formazione, ai partecipanti viene sottoposto un questionario di soddisfazione online che valuta sia gli aspetti didattici che quelli organizzativi.**

**Attestato di partecipazione**

**Al termine del corso di formazione, tutti i partecipanti che hanno frequentato almeno il 90% delle ore totali e hanno superato il test finale riceveranno un attestato di partecipazione.**

### **Tracciabilità e documentazione**

CTM garantisce la tracciabilità dell'intero percorso formativo attraverso la creazione e la gestione dei seguenti documenti:

- elenco delle presenze, firmato dai partecipanti e dai docenti, con l'indicazione degli orari
- programma dettagliato del corso, conforme ai contenuti dell'accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025;
- elenco dei partecipanti con i relativi dati personali e la posizione ricoperta in azienda;
- nomi e qualifiche dei docenti;
- materiali didattici utilizzati;
- Verifiche di apprendimento e relativi risultati;
- questionari di soddisfazione compilati dai partecipanti.

### **Conservazione della documentazione**

Tutta la documentazione relativa al corso di formazione viene conservata da CTM nel rispetto delle norme vigenti in materia di protezione dei dati, anche in formato digitale.

In particolare, vengono archiviati i seguenti documenti:

- elenchi delle presenze;
- test di verifica dell'apprendimento;
- certificati rilasciati;
- questionari di soddisfazione;
- documenti relativi all'organizzazione e allo svolgimento del corso.

La documentazione viene messa a disposizione degli organi di vigilanza e controllo, su richiesta, per le verifiche di loro competenza ai sensi della normativa vigente e dell'accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025.

### **Verifica dell'efficacia della formazione**

In conformità con l'accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025, il percorso formativo prevede non solo la verifica dei progressi nell'apprendimento, ma anche la valutazione dell'efficacia della formazione nel tempo.

A tal fine vengono applicate le seguenti modalità:

- verifica dei progressi nell'apprendimento al termine del corso tramite test e/o prove pratiche, al fine di accertare l'acquisizione delle conoscenze e delle competenze previste;
- rilevazione della soddisfazione dei partecipanti tramite un questionario strutturato, al fine di valutare la qualità, l'utilità percepita e la corrispondenza del corso alle aspettative;
- Verifica dell'efficacia da parte del datore di lavoro attraverso la rilevazione dell'applicazione di quanto appreso.

I risultati delle verifiche vengono utilizzati dal formatore per il miglioramento continuo della qualità dei percorsi formativi.