

Trasparenza Salariale: obbligo o leva strategica?

Laboratorio di formazione per aziende

28 maggio & 4 giugno 2026 ore 14.30-17.30

Un percorso pratico e applicativo di 6 ore per comprendere e affrontare le implicazioni operative introdotte dalla **Direttiva UE 2023/970** sulla trasparenza retributiva.

Rivolto a professionisti e figure aziendali coinvolte nella governance organizzativa e retributiva, il percorso si sviluppa in **due incontri online** e integra spunti metodologici ad esercitazioni pratiche, favorendo il confronto e la condivisione di esperienze tra partecipanti.



Il numero di partecipanti è limitato a 20, per garantire un ambiente di apprendimento dinamico e costruttivo.

A cura delle consulenti: **Valentina Gagliardo**
Giovanna Combatti

Programma

- **Rischi strategici e cultura:** impatto della Direttiva UE su equità percepita, retention dei talenti e prevenzione dei conflitti.
- **Audit della popolazione aziendale:** analisi della coerenza con il CCNL e mappatura dei ruoli.
- **Lavori di "pari valore":** applicazione dei 5 criteri oggettivi per definire l'equivalenza tra ruoli diversi.
- **Gender Pay Gap Management:** analisi dei dati retributivi e gestione delle soglie critiche.
- **Design della policy:** costruzione di una policy di trasparenza retributiva senza generare conflitti.
- **Governance e comunicazione:** piano operativo e strategie di comunicazione interna verso manager e stakeholder.

Costi

- **AZIENDE ASSOCIATE** 250,00 € o 225,00 € per iscrizioni entro il 30.04.2026
- **AZIENDE NON ASSOCIATE** 300,00 € o 270,00 € per iscrizioni entro il 30.04.2026

Termine ultimo per le iscrizioni: 22.05.2026

Contatti e iscrizioni

e.bartocci@confindustria.bz.it

tel. 0471 220444

Per maggiori
informazioni

